

EXPUNERE DE MOTIVE

Privind completarea ***Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***

Pentru a avea motivare în sistemul sportiv și nu numai ,incluzând aici și componenta de tineret din România trebuie să avem si o salarizare corespunzătoare muncii acestora.Pentru a obține rezultate sportive notabile la competițiile de mare anvergură precum Campionate Europene, Mondiale, cât și la competiția supremă a Jocurilor Olimpice, este nevoie de stimulent financiar din partea statului pentru toate categoriile implicate și angajate în acest sistem.

- existenta unor discriminari repetate , în sensul că personalul din Sport și Tineret nu a fost inclus în actele normative care prevedeau creșteri salariale pentru diferite categorii de salariați din instituții publice ale administrației centrale,
- modificarea legislației în vigoare este necesară pentru ca
- personalul din aparatul central al MTS, din unitățile subordonate și din federațiile sportive naționale să beneficieze de drepturi salariale la un nivel apropiat de cel de care beneficiază personalul din instituții similare (ministere, unități deconcentrate ale ministerelor),
- având în vedere că prin Legea nr.79/2018, privind aprobarea OUG 91/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul mai multor ministere și din instituțiile din subordinea lor, au beneficiat de o majorare a salariului de bază de 15%,
- ținând cont că prin Legea nr. 61/2019 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice au fost din nou acordate majorari salariale unor categorii de bugetari, fără a fi luat în considerare și personalul din Sport și Tineret,

- luând în considerare că prin aplicarea Legii nr. 287/2018, nu s-a putut opera majorarea de 10% tuturor categoriilor de personal din toate unitățile subordonate, ci doar funcțiilor de specialitate sportivă din unitățile sportive și din federațiile sportive naționale,
- nivelul salarizării personalului Ministerului Tineretului și Sportului, unităților subordonate și federațiilor sportive naționale este foarte mic și se impune recuperarea din diferența foarte mare a salariului aflat în plată, față de nivelul convenit pentru anul 2022, precum și înlăturarea inechităților salariale între instituțiile de același rang și care au funcții identice/similar în organigramă,
- o parte semnificativă dintre salariații din direcțiile județene pentru sport, direcția pentru sport și tineret a Municipiului București și din aparatul central al MTS sunt funcționari publici, funcție incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice, acestora fiindu-le interzis să desfășoare alte activități generatoare de venit, iar salariul reprezintă singura sursă de venit, spre deosebire de alte categorii profesionale;
- pregătirea sportivilor și activitățile pentru tineri nu se pot desfășura fără susținerea întregului colectiv, a echipei din cadrul instituției, iar majorarea cu 10% a salariilor începând cu 1 noiembrie 2018, conform Legii nr. 287/2018, numai pentru funcțiile de specialitate din unitățile sportive și federațiilor sportive naționale a dus la tensiuni și dezbinări în rândul salariaților și această situație trebuie remediată prin acordarea unei majorări pentru tot personalul din Sport și Tineret,
- activitatea se desfășoară în condiții de muncă grele, vătămătoare și periculoase și este supusă unei uzuri fizice și suprasolicitări neuropsihice cu consecința directă

asupra vieții și sănătății (avem în vedere buletinele de expertiză a locurilor de muncă eliberate de Direcțiile de sănătate publică județene și a Municipiului București), menționăm ca această activitate se desfășoară în anumite perioade ale anului, 7 zile din 7 pe săptămână, un exemplu concludent ar fi disciplina sportivă canotaj unde întreg personalul alături de sportive își petrec pregătirea 11 luni din 12 pe an în bazele sportive sau locațiile pentru desfășurarea concursurilor respective,

- activitatea în Sport și Tineret este una atipică, munca nu poate fi normată tocmai din cauza specificului activității, unele competiții sportive și activitățile de tineret știm când încep, însă nu și când se termină,
- programul în unitățile din subordinea MTS, în aparatul central al ministerului și în federațiile sportive, este de regulă, între orele 8-16, însă este de notorietate că activitatea se desfășoară în medie mai mult de 8 ore pe zi și chiar în zilele de sărbători legale și de repaus săptămânal;
- salariații care participă la competiții sau activități de tineret nu au sărbători legale și nici religioase și, din cauza lipsei de personal, nu se acordă zile libere, munca prestată cu ocazia deplasărilor, competițiilor, cantonamentelor sau antrenamentelor pentru sportivi nu pot fi compensate cu timp liber corespunzător,
- suprasarcinile – din lipsă de personal (deficit de peste 35%) tot mai mulți salariați preiau sarcini suplimentare,
- există multiple situații în care , ca urmare a aplicării prevederilor din Legea cadru nr.153/2017, salariul de bază s-a stabilit conform art.39, alin.(2) sau situații în care s-au pus în aplicare decizii ale instanțelor de judecată, ce au vizat stabilirea salariului de bază pentru funcții similare la nivelul maxim aflat în plată, astfel că unele funcții au un nivel de salarizare apropiat de cel stabilit de lege pentru anul 2022, iar între acestea și celelalte funcții există un decalaj uriaș,

- impactul bugetar este scăzut, având în vedere numărul total de salariați - 3.600 (3.000 la nivelul unităților subordonate și aparatul central MTS și 600 de salariați la nivelul federațiilor sportive naționale), din care se scade numărul celor care au primit majorarea de 10% - aproximativ 330 de salariați. Menționăm că această creștere salarială se poate acorda de la bugetul de stat sau în unele cazuri din venituri proprii ce pot proveni din acciza pe tutun și pe alcool sau alte acțiuni desfășurate în cadrul subordonatelor generatoare de venit.

În numele inițiatorilor,
Seu - Constantin Bogdan Chelari

**Tabel cu susținătorii Propunerii legislative pentru modificarea și completarea
Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri
publice,**

Nr. Crt.	NUME/PRENUME	PARTID	SEMNĂTURA
1.	Preda Radu Cosmin	PSD	
2.	Spiran Horea	PSD	
3.	Butucari Daniel	PSD	
4.	Opres Stefan Rodu	PSD	
5.	Silistru Arina	PSD	
6.	Maniu George	PSD	
7.	BODOG Florin	PSD	
8.	Rennerici Cinkom	PSD	
9.	Aurico Marius	PSD	
10.	BRAN IOANA	PSD	
11.	POPA OVIDIU	PSD	
12.	NICOLAE SERBAN	PSD	
13.	SBIRNEA LILIANA	PSD	
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			